

女性活躍に関する情報公表

公表日：令和6年6月10日

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】 令和5年4月1日～令和6年3月31日

区 分	女性労働者の割合	区 分	女性労働者の割合
専門職員	100%	職員	100%
総合職員	-	嘱託	84.6%
一般職員	87.8%		

【管理職に占める女性労働者の割合】 令和6年4月1日現在

45.5% (11名中5名)

【役員に占める女性の割合】 令和6年4月1日現在

50.0% (8名中4名)

【男女別平均勤続年数】 令和6年4月1日現在

区 分	男 性	女 性
専門職員	4.7年	6.2年
総合職員	17.0年	13.0年
一般職員	4.7年	4.7年
職員	-	3.5年
嘱託	5.7年	7.2年

【男女別育児休業取得率】 令和5年度内に育児休業終了分

区 分	男 性	女 性
専門職員	該当なし	該当なし
総合職員	100%	100%
一般職員	100%	100%
職員	該当なし	該当なし
嘱託	該当なし	該当なし

【労働者に占める女性労働者の割合】 令和6年4月1日現在

区 分	男 性	女 性
専門職員	12.9%	87.0%
総合職員	22.5%	77.5%
一般職員	15.9%	84.0%
職員	0%	100%
嘱託	11.5%	88.4%

【男女の賃金の差異】

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)	付記事項
全職員	86.0%	対象期間：令和5年度 (R5.4.1～R6.3.31) 正職員：専門、総合、一般、職員 (県外) 嘱託：正職員以外のすべての職員 賃金：通勤手当を除く
正職員	88.4%	
嘱託	86.0%	

※男女の賃金の差異は、小数点第2位を四捨五入